



## **FEBHI apuesta por la igualdad salarial y el empoderamiento de la mujer con discapacidad**

- **FEBHI** y **COCEMFE** suscriben los manifiestos de **CEMUDIS** y el **CERMI** con motivo del Día de la Mujer, celebrado hoy 8 de marzo
- **FEBHI** exige acabar con la desigualdad salarial para la plena participación e inclusión social de la mujer con discapacidad
- El sector de la discapacidad reclama recursos para el empoderamiento de las niñas y mujeres de este colectivo que les permitan decidir en todos los aspectos que afectan a su vida

(Madrid, 8 de marzo de 2016)

**FEBHI** y **COCEMFE** nacional, con motivo del **8 de marzo Día Internacional de la Mujer**, quieren poner de manifiesto la importancia que tiene para su plena participación e inclusión social acabar con la brecha salarial que perjudica en mayor medida a la mujer con discapacidad y destinar recursos para el empoderamiento de niñas y mujeres con discapacidad.

De este modo, **FEBHI** y **COCEMFE** Nacional suscriben los manifiestos elaborados por la **Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS)** y el **Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)**, junto a la **Fundación CERMI Mujeres**.

El manifiesto de **CEMUDIS**, entidad miembro de **COCEMFE**, hace hincapié en la desigualdad salarial existente entre hombres y mujeres *“que se acentúa más en el caso de la población con algún tipo de discapacidad, llegando a ser un 16% inferior al sueldo medio del resto de la población. Esta desigualdad afecta en mayor medida a las mujeres con discapacidad”*.

En este sentido, **CEMUDIS** exige en el documento que se garantice la igualdad salarial entre hombres y mujeres, una formación adecuada a las capacidades de las niñas y mujeres del colectivo y su acceso al empleo; la implantación de medidas dirigidas a erradicar el fracaso escolar y el abandono de los estudios de las mismas; y accesibilidad universal en los transportes públicos para favorecer su movilidad.

Asimismo, **CEMUDIS** exige que las mujeres y niñas con discapacidad dispongan de recursos adecuados para garantizar su capacitación y empoderamiento; que se potencie una imagen real y positiva de las niñas y



mujeres del colectivo para favorecer su inclusión en todos los ámbitos de la vida, eliminando cualquier forma de discriminación; revisar la segregación ocupacional, favoreciendo un lenguaje no sexista e inclusivo y garantizando la misma categoría profesional sin atender al género; y el impulso de medidas de conciliación y corresponsabilidad entre mujeres y hombres.

Por su parte, CERMI y Fundación CERMI Mujeres reclaman en su manifiesto *“que se destinen recursos para el empoderamiento de las niñas y mujeres con discapacidad para incrementar su auto-confianza, así como su poder y autoridad de manera que puedan decidir en todos los aspectos que afectan a su vida”*.

Entre las reivindicaciones incluidas en este documento, también se encuentra que las organizaciones de discapacidad se comprometan con la representación paritaria, que se lleve a cabo un pacto con el movimiento de mujeres, y que las organizaciones y organismos de la mujer incorporen a las mujeres con discapacidad y los asuntos relacionados con éstas en el movimiento general de mujeres.

 [Manifiesto de CEMUDIS](#) en Word

 [Manifiesto del CERMI](#) en Word

**¿Quién es FEBHI?** La **Federación Española de Asociaciones de Espina Bífida e Hidrocefalia** nace en 1.980 como organización no gubernamental (ONG). FEBHI ha sido declarada de Utilidad Pública por el Ministerio del Interior, el 31 de marzo del 2011 y certificada en calidad con +200 en el Modelo EFQM de Excelencia.

En la actualidad agrupa a 17 asociaciones y una federación autonómica de EBH en España, dando cobertura a cerca de 2.500 personas afectadas y a más de 10.000 familiares. Más información en [www.febhi.org](http://www.febhi.org)

Para más información:

*Cristina Martín Izquierdo*

*Comunicación FEBHI*

[c.martin@febhi.org](mailto:c.martin@febhi.org)

91 415 20 13